

DOSKONALENIE ZAWODOWE KIEROWNICZEJ KADRY PIELĘGNIAREK W PRZEMYSŁOWEJ SŁUŻBIE ZDROWIA

z Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi - Dyrektor: prof. dr hab. med. J. Indulski

W niniejszym artykule przedstawiony został projekt programu doskonalenia dla kierowniczej kadry pielęgniarek przemysłowych.

Starano się o uwzględnienie w nim tych treści, które potrzebne będą pielęgniarkom do prowadzenia nadzoru oraz szkolenia podległego personelu.

Idea ustawicznego kształcenia się zdobywa coraz więcej zwolenników i jest wdrażana w wielu krajach zachodnich, takich jak Anglia, Szwecja, USA i inne. Szybkie tempo rozwoju nauk medycznych i społecznych, wprowadzenie do diagnostyki i leczenia skomplikowanej aparatury oraz nowych środków działania (np. testów do badań skriningowych) wymaga od pracowników stałego poszerzania wiedzy, adaptowania jej do potrzeb zawodowych i opanowywania nowych umiejętności. Niestety, w Polsce kształcenie pielęgniarek jest dalece niewystarczające. Szczególnie osoby pełniące rolę kierowniczą w zawodzie, organizujące działania personelu w podległych placówkach terenowych i szkolące kadrę muszą być do tej pracy niezwykle starannie przygotowane.

Nasze wstępne rozpoznanie, dokonane w czasie ubiegłorocznej kurso-konferencji naczelnych pielęgniarek z przemysłowej służby zdrowia, wskazuje na duże potrzeby systematycznego szkolenia i wymiany informacji, co było zgłaszane przez same uczestniczki. Tak np. spośród 59 osób biorących udział w kursie tylko 40% ma ukończony 10-miesięczny kurs dla kadry kierowniczej, a 18% kurs dla pielęgniarek przemysłowych.

Biorąc pod uwagę planowaną reorganizację służby zdrowia, nowe bądź rozszerzone zadania stawiane przed przemysłową służbą zdrowia, opracowany został wstępny projekt długofalowego kształcenia na lata 1982-1987. Przewidujemy jego realizację każdego roku w cyklach trwających 2-4 tygodni, zależnie od rodzaju tematyki. Poszczególne przedmioty i szczegółowe zagadnienia zostały dobrane w taki sposób, aby dać uczestnikom szkolenia bardziej gruntowne przygotowanie z zakresu:

- a) pielęgniarstwa przemysłowego,
- b) higieny środowiska pracy,
- c) patologii zawodowej,
- d) organizacji służby zdrowia oraz kierowania zespołami ludzkimi,
- e) nauk społecznych (psychologia, socjologia).

Przedstawiając wstępnie opracowany projekt programu szkolenia liczymy na to, że w czasie najbliższego kursu będzie istniała możliwość jego oceny, zgłoszenia uwag i zastrzeżeń oraz nowych propozycji tematycznych. W dyskusji zostaną również uwzględnione: metodyka szkolenia, czas trwania kursu oraz przewidywane formy nauczania. Liczymy zatem na dokładne przestudiowanie załączonego projektu, zastanowienie się, co jeszcze należałoby w nim uwzględnić oraz konstruktywny udział w dyskusji nad ostatecznym kształtem programu.

B. Dobrowolska

PROFESSIONAL TRAINING FOR NURSING MANAGERIAL
STAFF IN OCCUPATIONAL HEALTH SERVICE

Summary

This paper presents a project of the training programme for industrial nurses' managerial staff. Particular attention has been paid to the contents indispensable to nurses for carrying on supervision and training for subordinate personnel.

Б. Добровольска

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ МЕДИЦИНСКИХ
СЕСТЕР В ПРОМЫШЛЕННОМ ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Содержание

В настоящей статье представлен проект программы усовершенствования руководящих кадров промышленных медсестёр.

Автор попытался учесть в ней всё то, что необходимо медсестрам для надзора и обучения подчинённого персонала.